

Председатель первичной
профсоюзной организации
работников Гуманитарного колледжа
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

_____ Н.В. Ясюкайтене
« ____ » _____ 20 ____

Директор Гуманитарного колледжа
учреждения образования
«Гродненский государственный
университет имени Янки Купалы»

_____ Н.А. Волкович
« ____ » _____ 20 ____

**Положение о премировании работников
Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский
государственный университет имени Янки Купалы»**

1. Общие положения

1.1. Положение о премировании работников Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» (далее – Положение) разработано с целью материального поощрения работников колледжа за качественное выполнение обязанностей, повышения материальной заинтересованности работников в улучшении производственных и экономических результатов деятельности колледжа, достижения количественных и качественных показателей в работе.

1.2. Положение разработано на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Совета Министров Республики Беларусь от 28.02.2019 № 138 «Об оплате труда работников бюджетных организаций», постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 03.04.2019 № 13, постановления Министерства образования Республики Беларусь от 03.06.2019 № 71 «Об оплате труда работников в сфере образования», иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда работников бюджетных организаций.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются термины и их определения в значениях, установленных Кодексом Республики Беларусь об образовании, Указом Президента Республики Беларусь от 18.01.2019 № 27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций».

1.4. Настоящее Положение распространяется на работников колледжа, которые содержатся за счет средств республиканского бюджета, а также работников, которые содержатся за счет внебюджетных средств колледжа.

1.5. Настоящее Положение направлено на регулирование порядка премирования (независимо от источников их выплаты), в том числе установления и выплаты единовременных (разовых) премии к юбилейным датам, праздникам, торжественным событиям и других единовременных выплат стимулирующего характера.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение могут быть внесены по взаимному соглашению администрации и профсоюзного комитета работников колледжа.

2. Источники формирования премиального фонда

2.1. Премияльный фонд формируется:

2.1.1. за счет средств республиканского бюджета и внебюджетных средств от приносящей доходы деятельности в размере 5% от суммы окладов работников;

2.1.2. за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении колледжа, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги).

2.2. Плановый размер этих сумм определяется сметой колледжа, который может быть скорректирован исходя из фактически сложившегося финансового результата.

3. Условия и показатели премирования работников колледжа

3.1. Премирование является материальным стимулированием работников за достижение количественных и качественных показателей в работе, которые зависят от результатов деятельности работников и коллектива работников.

3.2. Премирование работников может проводиться:

3.2.1. за высокий уровень профессиональной деятельности;

3.2.2. высокое качество, эффективность, оперативность выполнения работы, выполнение досрочно и с необходимым качеством заданий и поручений;

3.2.3. качественное выполнение работы, которая не предусмотрена непосредственно должностными обязанностями работника по поручению руководителя;

3.2.4. за проведение на высоком содержательном и организационном уровне республиканских (международных) мероприятий (олимпиад, конкурсов, смотров, выставок, конференций, семинаров-практикумов и др.);

3.2.5. в связи с награждением государственными наградами Республики Беларусь;

3.2.6. в связи с юбилейными датами колледжа и университета;

3.2.7. в связи с юбилейными датами рождения сотрудника;

3.2.8. при увольнении в связи с уходом на пенсию;

3.2.9. за своевременное и качественное выполнение поручений и срочных поручений;

3.2.10. в связи с профессиональными праздниками, установленными законодательством;

3.2.11. в иных случаях.

3.3. Премирование административно-управленческого персонала может также проводиться за:

3.3.1. проявление профессионализма, инициативы и достижение высоких результатов деятельности;

3.3.2. создание условий для высокопроизводительного и эффективного труда работников;

3.3.3. обеспечение эффективного функционирования и своевременного предоставления отчетной документации в рамках системы документооборота колледжа по направлению деятельности;

3.3.4. развитие платных услуг;
3.3.5. внедрение в практику прогрессивных форм организации труда;
3.3.6. экономию материальных и энергетических ресурсов, сбор и сдачу вторичного сырья;

3.3.7. в иных случаях.

3.4. Премирование учебно-вспомогательного персонала может также проводиться за:

3.4.1. активное содействие внедрению в практику новых прогрессивных форм организации труда, образовательных технологий, форм, методов обучения;

3.4.2. высокий уровень научно-методического обеспечения образовательного процесса;

3.4.3. участие в информатизации, внедрении новых технологий в учебный процесс;

3.4.4. экономию материальных и энергетических ресурсов;

3.4.5. в иных случаях.

3.5. Премирование хозяйственно-обслуживающего (прочего) персонала может также проводиться за:

3.5.1. вклад в оснащение учебно-методической базы колледжа;

3.5.2. обеспечение бесперебойной работы оборудования, транспортных средств;

3.5.3. экономию материальных, энергетических ресурсов, топливных и горюче-смазочных материалов, сбор и сдачу вторичного сырья;

3.5.4. обеспечение ввода в эксплуатацию объектов капитального строительства, текущего ремонта, содержание объектов колледжа в надлежащем состоянии, внедрение инновационных технологий;

3.5.5. в иных случаях.

3.6. Материальное стимулирование путем единовременного премирования работников может также проводиться за счет внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении колледжа:

3.6.1. за особые достижения в области научно-исследовательской и инновационной деятельности (при присуждении ученой степени доктора наук или ученой степени кандидата наук, наличии свидетельства об окончании аспирантуры, присуждении степени магистра, получение патентов, наличие публикаций и иное). Показатели, условия и размеры премирования за особые достижения в области научно-исследовательской и инновационной деятельности определяются приказом директора по согласованию с профсоюзным комитетом;

3.6.2. научных руководителей научных работ учащихся – в размере до 3 базовых величины;

3.6.3. за подготовку мастера спорта международного класса, при присвоении непрофессиональному коллективу художественного творчества наименования «народны» («узорны») или звания «Заслужаны аматарскі калектыў Рэспублікі Беларусь», присвоение почетного звания «Народный артист Республики Беларусь» – в размере до 15 базовых величин;

3.6.4. за подготовку мастера спорта Республики Беларусь, при присвоении непрофессиональному коллективу художественного творчества наименования «Заслужаны аматарскі калектыў Рэспублікі Беларусь» – в размере до 11 базовых величин;

3.6.5. за издание учебника, учебного пособия с грифом Министерства образования Республики Беларусь – в размере до 20 базовых величин авторскому коллективу;

3.6.6. за подготовку учащегося (команды) – чемпиона или призера олимпиад, научных или творческих конкурсов – в размере:

до 20 базовых величин (1 место),

до 15 базовых величин (2 место),

до 10 базовых величин (3 место);

3.6.7. за подготовку учащегося (команды) – чемпиона или призера Чемпионата (Первенства, Кубка) Мира и Европы, олимпиады, научных и творческих конкурсов – в размере:

до 8 базовых величин (1 место),

до 6 базовых величин (2 место),

до 4 базовых величин (3 место);

3.6.8. за подготовку чемпиона или призера Республиканской спартакиады в размере:

до 3 базовых величин (1 место),

до 2,5 базовых величин (2 место),

до 2 базовых величин (3 место);

3.6.9. за подготовку учащегося (команды) – чемпиона или призера Чемпионата (Первенства, Кубка) Республики Беларусь, олимпиады, научных и творческих конкурсов – в размере:

до 3 базовых величин (1 место),

до 2,5 базовых величин (2 место),

до 2 базовых величин (3 место);

3.6.10. за подготовку учащегося (команды) – чемпиона или призера областных соревнований, спартакиады ссузов г. Гродно, областных, научных и творческих конкурсов – в размере:

до 2 базовых величин (1 место),

до 1,5 базовой величин (2 место),

до 1 базовой величин (3 место);

3.6.11. преподавателя-тренера (преподавателей-тренеров), руководителя команды в Республиканской спартакиаде:

за 1 место в командном зачете – в размере до 8 базовых величин,

за 2 место в командном зачете – в размере до 6 базовых величин,

за 3 место в командном зачете – в размере до 4 базовых величин.

3.6.12. в иных случаях.

3.7. Работники могут быть поощрены денежной премией за длительную работу и в связи с достижением общеустановленного пенсионного возраста – в размере до 2-х базовых величин при непрерывном стаже работы в колледже 10 и более лет.

3.8. Премирование заместителей директора, заведующих отделений, иных работников может также осуществляться за выполнение и

перевыполнение плановых показателей, относящихся к основной деятельности, целевых прогнозных показателей социально-экономического развития, мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов и иных показателей эффективности работы колледжа.

3.9. Премирование директора осуществляется по решению ректора учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» в порядке и сроки, установленные Министерством образования Республики Беларусь.

Премирование директора за педагогическую деятельность в части реализации образовательных программ по месту основной работы осуществляется в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением и иными локальными правовыми актами.

3.10. Иными показателями для премирования работников являются:

- объем выполненных работ;
- качество работы;
- исполнительская дисциплина;
- трудова́я дисциплина;
- технологическая дисциплина.

4. Порядок премирования работников

4.1. Бухгалтерия проводит расчет средств для премирования по итогам работы и доводит информацию до сведения директора.

4.2. Размер премии определяется персонально каждому работнику и максимальным размером не ограничивается.

4.3. Премирование может проводиться по итогам работы за отчетный период при наличии соответствующих средств финансирования.

4.4. Премирование работников осуществляется на основании представлений заведующих отделений по согласованию с курирующим заместителем директора. Премирование руководителей подразделений (в том числе за педагогическую, научную и иную творческую деятельность) осуществляется по представлению директора.

4.5. Представления о премировании за прошлый месяц подаются до 10 числа текущего месяца, о премировании за текущий месяц – до 20 числа.

4.6. Представления о премировании работников ежемесячно рассматриваются комиссией по материальному стимулированию работников колледжа, созданной приказом директора.

4.7. На основании решения комиссии по материальному стимулированию работников колледжа по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации работников колледжа издается приказ о премировании работников.

4.8. Выплата премий осуществляется на основании приказа.

4.9. В соответствии с законодательством премия не начисляется на периоды:

- временной нетрудоспособности;
- социальных и трудовых отпусков;
- повышения квалификации;
- в иных случаях, установленных законодательством.

4.10. За нарушение работником производственно-технологической, исполнительской или трудовой дисциплины в качестве меры дисциплинарного взыскания может применяться лишение полностью или частично премии на срок до 12 месяцев.

Положение о премировании работников Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы» вступает в силу с 01.01.2020 при условии одобрения собранием трудового коллектива работников Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»