

Приложение 1 к Положению о стимулирующих выплатах работникам Гуманитарного колледжа учреждения образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы», утвержденному приказом директора Гуманитарного колледжа от « ____ » _____ г. № _____

**Виды работ, выполняемые педагогическими работниками Гуманитарного колледжа,
для установления надбавок**

Основания, определенные Инструкцией о размерах, порядке и условиях установления надбавок педагогическим работникам бюджетных организаций	Должности педагогических работников	Виды работ	Размер надбавки	Должностное лицо, инициирующее установление надбавки
1. За системную работу по обеспечению защиты прав и законных интересов детей из неблагополучных семей, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, работу с родителями	Педрработники*	1.1. Посещение семей учащихся по изучению положения детей в семье: - при наличии городских учащихся до 80% - при наличии городских учащихся до 50% - при наличии городских учащихся до 30% 1.2. Реализация индивидуальных планов защиты прав и законных интересов детей, находящихся в социально опасном положении: - при наличии 1-2 учащихся - при наличии 3-4 учащихся - при наличии 5 и более учащихся 1.3. Проведение индивидуальной профилактической работы с обучающимися: - при наличии 1 учащегося - при наличии 2-4 учащихся - при наличии 5 и более учащихся 1.4. Наличие системы межведомственного взаимодействия защиты прав и законных интересов обучающихся 1.5. Организация надлежащей работы по постинтернатному сопровождению (2, 4 квартал) детей-сирот: - 1 выпускник - 2-3 выпускника - 4 и более выпускника	до 60% до 40% до 20% до 50% до 70% до 100% до 50% до 70% до 100% 50-100% 20% 40%	Директор Зам. директора

		- детей с ОПФР (при наличии) 1.6. Обеспечение участия родителей в родительских собраниях (при участии 70% родителей)	60% до 50% до 50%	
2. За системную работу по организации питания обучающихся, оздоровления обучающихся, в том числе в каникулярный период	Педагоги	2.1. Качественная организация питания в учебных группах (более 50% группы по результатам мониторинга за квартал) 2.2. Систематическая работа по контролю за организацией питания учащихся (работа совета по питанию) 2.3. Эффективная работа по организации оздоровления и летней трудовой занятости учащихся при условии выполнения плана набора в ЛТО или оздоровительный лагерь 2.4. Обеспечение действенного контроля за организацией занятости учащихся	до 100% до 50% до 100% до 100%	Директор Зам. директора
3. За участие в деятельности учебно-методических объединений, обновления, разработке структурных элементов научно-методического обеспечения образования	Педагоги	3.1. Обобщение педагогического опыта, его представление и распространение на уровне: - колледжа - университета - РИПО 3.2. Разработка и утверждение в установленном порядке учебной программы вновь введенной дисциплины, факультатива 3.3. Разработка и утверждение в установленном порядке учебной программы объединения по интересам 3.4. Разработка и утверждение в установленном порядке методических рекомендаций (материалов), их представление на уровне: - колледжа - университета - РИПО 3.5. Подготовка и проведение учебно-методических, методических и научно-методических семинаров, иных учебно-методических, методических и научно-методических мероприятий педагогическими работниками, заместителями директора на уровне (по факту подготовки, проведения и предоставления отчетной документации ежеквартально): - республики - области - города, района - учебного заведения 3.6. Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне:	до 100% до 200% до 300% до 100% до 50% до 150% до 200% до 300% до 200% до 150% до 100% до 50%	Директор Зам. директора

		<ul style="list-style-type: none"> - республики - области - города, района - учебного заведения <p>3.7. Распространение эффективного педагогического опыта через подготовку и публикацию учебно-методических разработок в периодических изданиях (по факту подготовки публикации):</p> <ul style="list-style-type: none"> - республиканских - областных <p>3.8. Участие в научных, научно-методических и научно-практических конференциях с представлением публикаций в материалах конференций и рецензируемых сборниках:</p> <ul style="list-style-type: none"> - международных - республиканских <p>3.9. Лекции, открытые уроки и семинары для участников районных, городских, областных методических формирований (по факту подготовки и проведения или иное, определяемое Учреждением)</p> <p>3.10. Работа по оснащению учебных кабинетов, лабораторий, мастерских средствами обучения, методическими разработками, учебно-методической литературой и др.</p> <p>3.11. Работа по реализации профориентационной и маркетинговой деятельности учебного заведения</p> <p>3.12. Работа по реализации взаимодействия с организациями-заказчиками кадров (координационный совет, семинары, круглые столы).</p>	<p>до 200%</p> <p>до 150%</p> <p>до 100%</p> <p>до 50%</p> <p>до 200%</p> <p>до 100%</p> <p>до 200%</p> <p>до 100%</p> <p>до 180%</p> <p>до 100%</p> <p>до 200%</p> <p>до 200%</p>	
4. За работу с одаренными и талантливыми обучающимися	Педагоги	<p>4.1. За подготовку к конкурсу WorldSkills участника(ов):</p> <ul style="list-style-type: none"> - учебное заведение - область - республика - мировой чемпионат <p>4.2. За подготовку обучающихся, материалов к олимпиадам, конкурсам и др. мероприятиям и результативное участие</p> <p>4.3. За подготовку и участие в творческих конкурсах и концертах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - город - область - республика 	<p>до 50%</p> <p>до 100%</p> <p>до 200%</p> <p>до 300%</p> <p>до 150%</p> <p>до 50%</p> <p>до 100%</p> <p>до 200%</p>	Зам. директора

5. За организацию участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно-значимых мероприятиях и сопровождение их в период проведения таких мероприятий	Педагоги	5.1. Организация участия обучающихся в региональных, республиканских, общественно значимых мероприятиях 5.2. Сопровождение обучающихся в период проведения региональных, республиканских, общественно значимых мероприятий	до 150% до 50%	Директор Зам. директора
6. За работу с непрофессиональным (любительским) коллективом художественного творчества, которому присвоено звание «Заслуженный любительский коллектив Республики Беларусь» или наименование «народный» («образцовый»)	Педагоги	6.1. За подготовку и участие в соревнованиях, творческих конкурсах и мероприятиях: - город - область - республика - международные	до 200% до 50% до 100% до 150% до 200%	Директор Зам. директора
7. За сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	Педагоги	7.1. Сопровождение обучающихся продолжительностью свыше суток на образовательные мероприятия	до 150%	Директор Зам. директора
8. За консультирование инновационных проектов, реализуемых на базе учебного заведения	Педагоги	8.1. За руководство инновационным проектом на базе учебного заведения 8.2. За разработку проектно-планирующей документации 8.3. За организацию научно-исследовательской работы обучающихся	до 250% до 200% до 200%	Директор Зам. директора
9. За работу с иностранными обучающимися	Педагоги	9.1. За организацию работы с иностранными учащимися 9.2. За преподавание учебных дисциплин на английском языке 9.3. За разработку учебно-программной документации на иностранном языке 9.4. За организацию воспитательной работы (в том числе прописку, прохождение медицинского осмотра, контроль за проживанием) 9.5. За организацию профориентационных мероприятий с иностранными гражданами	до 250% до 200% до 200% до 200% до 200%	Директор Зам. директора

* Педагогическими работниками признаются лица, которые осуществляют педагогическую деятельность (реализуют содержание образовательных программ, программ воспитания, осуществляют научно-методическое обеспечение образования и (или) осуществляют руководство образовательной деятельностью учреждения образования, его структурных подразделений) (ч. 1 ст. 50 Кодекса об образовании Республики Беларусь).